

Allegato C - Criteri di valutazione

Criteri di valutazione dei titoli e del colloquio

1) Titoli di Studio

I punti per la valutazione dei titoli di studio NON SONO SOMMABILI e saranno attribuiti come da tabella seguente, fino ad un massimo di punti 10:

Laurea Magistrale o Laurea Specialistica o Laurea Vecchio Ordinamento in materie giuridiche e /o economiche	Punti 10
Con votazione di 110 e lode	10
Con votazione da 106 a 110	8
Con votazione da 101 a 105	6
Con votazione da 96 a 100	4

2) Titoli di Servizio

I punti per la valutazione dei titoli di servizio SONO SOMMABILI fino ad un massimo di punti 24.

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio verranno considerati i periodi lavorati, così attribuiti:

Titoli	Punti 24
Esperienza lavorativa documentabile nella gestione del personale e come addetto/a alle paghe e contributi presso Aziende/ Enti Pubblici/ Privati e studi professionali.	1 punto per ogni mese di servizio (fino ad un massimo di 24 punti)

I periodi di servizio prestati con orario di lavoro ridotto (part-time) verranno valutati in proporzione.

Le frazioni di mese pari o superiori a 15 giornate calendariali sono considerate come mese intero, trascurandosi quelle inferiori.

3) Altri Titoli

I punti disponibili per la valutazione degli altri titoli SONO SOMMABILI e saranno attribuiti secondo le seguenti modalità fino ad un massimo di punti 6:

Titoli	Punti 6
Corso per esperto di Gestione Risorse Umane.	1.5 punti per ogni corso (fino ad un massimo di 3 punti)
Corso di paghe avanzato.	1.5 punti per ogni corso (fino ad un massimo di 3 punti)

4) Colloquio Tecnico motivazionale

Il colloquio tecnico motivazionale prevederà:

Verifica delle competenze previste per la figura del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane, con lo scopo di valutare l'attitudine a ricoprire la mansione oggetto del presente avviso.

Il colloquio verrà condotto al fine di verificare le conoscenze, le competenze tecnico – professionali richieste per il profilo oggetto del presente avviso, l'autonomia organizzativa, la capacità di gestione di situazioni complesse che dimostrino l'attitudine del dipendente al profilo richiesto.

Il punteggio massimo attribuito al colloquio tecnico motivazionale sarà pari a **30 punti** e sarà attribuito come da tabella seguente:

Parametri	Punti 30
Competenze Tecnico - Professionali	10
Competenze Organizzative - Gestionali	10
Aspetto Motivazionale	10

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 18/30.

Per la valutazione finale di ogni singolo candidato, al punteggio ottenuto nel colloquio tecnico - motivazionale verranno sommati i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli (titoli di studio, titoli di servizio, altri titoli) per un massimo di 70 punti.