

Allegato C: Criteri di valutazione

Criteri di valutazione dei titoli e del colloquio

1) Titoli di Studio

I punti per la valutazione dei titoli di studio NON SONO SOMMABILI e saranno attribuiti come da tabella seguente, fino ad un massimo di punti 4:

Titoli	Punti 4
Laurea Magistrale o Laurea Specialistica o Laurea Vecchio Ordinamento	4
Laurea Triennale	2

2) Titoli di Servizio

I punti per la valutazione dei titoli di servizio SONO SOMMABILI fino ad un massimo di punti 10.

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio verranno considerati i periodi lavorati, così attribuiti:

Titoli	Punti 10
Esperienza lavorativa documentabile come D.P.O presso enti pubblici o società o enti privati.	0,5 punti per ogni mese di servizio come D.P.O (fino ad un massimo di 10 punti)

I periodi di servizio prestati con orario di lavoro ridotto (part- time) verranno valutati in proporzione.

Le frazioni di mese pari o superiori a 15 giornate calendariali sono considerate come mese intero, trascurandosi quelle inferiori.

3) Altri Titoli

I punti disponibili per la valutazione degli altri titoli SONO SOMMABILI e saranno attribuiti secondo le seguenti modalità fino ad un massimo di punti 6:

Titoli	Punti 6
Corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, certificazioni informatiche riconosciute e certificazioni professionali relative all'ambito di interesse.	1 punto per ogni corso, attestato e certificazione attinente alla figura richiesta (fino ad un massimo di 6 punti)

4) Colloquio Tecnico motivazionale

Il colloquio tecnico motivazionale prevederà:

Verifica delle competenze previste per la figura del Responsabile DPO, con lo scopo di valutare l'attitudine a ricoprire la mansione oggetto del presente avviso.

Il colloquio verrà condotto al fine di verificare le conoscenze, le competenze tecnico – professionali richieste per il profilo oggetto del presente avviso, l'autonomia organizzativa, la capacità di gestione di situazioni complesse che dimostrino l'attitudine del dipendente al profilo richiesto.

Il punteggio massimo attribuito al colloquio tecnico motivazionale sarà pari a **30 punti** e sarà attribuito come da tabella seguente:

Parametri	Punti 30
Competenze Tecnico - Professionali	10
Competenze Organizzative - Gestionali	10
Aspetto Motivazionale	10

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 18/30.

Per la valutazione finale di ogni singolo candidato, al punteggio ottenuto nel colloquio tecnico - motivazionale verranno sommati i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli (titoli di studio, titoli di servizio, altri titoli) per un massimo di 50 punti.

